

AVVISO PUBBLICO FORMAZIONE INAIL 2022

CORSO per RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)

20 ORE di FORMAZIONE

MODULO	OBIETTIVO	CONTENUTI	ORE
1 RELAZIONI	Promozione della conoscenza, consapevolezza e interpretazione del ruolo; costruzione delle relazioni con i soggetti interni ed esterni all'organizzazione; promozione di sviluppo di reti finalizzate al miglioramento della salute e sicurezza; promozione del valore della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; individuazione di modalità di comunicazione con i lavoratori; promozione della partecipazione attiva alle riunioni e/o tavoli tecnici	Il sistema delle relazioni: RSPP - RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, lavoratori autonomi, appaltatori ecc. cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione la percezione individuale dei rischi metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.) e strumenti (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.) caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni la rete di comunicazione in azienda gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica chiusura della riunione e pianificazione delle attività attività post-riunione	4
2 GESTIONALE	Individuazione delle modalità di ispezione e valutazione degli ambienti e dei mezzi di lavoro acquisizione delle competenze per l'analisi degli effetti avversi: l'analisi degli infortuni e dei quasi incidenti; analisi dei dati sanitari	Il sopralluogo: finalità, modalità e strumenti di esecuzione il sopralluogo: l'analisi del ciclo lavorativo, dei dispositivi di protezione collettiva, dei dispositivi di protezione individuale e dell'organizzazione delle emergenze il sopralluogo: modalità di redazione del rapporto verifica dei comportamenti non conformi dei lavoratori modalità di registrazione, analisi e valutazione degli infortuni e dei quasi incidenti modalità di elaborazione delle informazioni tratte dai dati sanitari modalità di elaborazione e diffusione delle prassi sicure	4

<p>3 VALUTATIVO E DOCUMENTALE</p>	<p>Promuovere la conoscenza delle tecnologie digitali e delle nuove modalità di lavoro agile</p> <p>promuovere la conoscenza dei rischi e dei benefici per la salute e la sicurezza sul lavoro correlati all'utilizzo delle tecnologie digitali e alle modalità di lavoro a distanza</p>	<p>La trasformazione digitale e la riorganizzazione dei processi produttivi industria 4.0 i rischi collegati all'impiego delle tecnologie digitali</p> <p>modalità di lavoro a distanza (lavoro agile, telelavoro) e normativa di riferimento e rischi correlati i benefici offerti dalle nuove tecnologie per salute e sicurezza sul lavoro l'uso delle tecnologie per l'informazione e la comunicazione (ICT) e l'impatto sul benessere dei lavoratori, sulle nuove modalità di lavoro e di apprendimento</p>	<p>4</p>
<p>4 ATTIVITA' LEGATE AL RUOLO</p>	<p>Formulazione e promozione delle azioni finalizzate allo sviluppo ed alla diffusione della salute e sicurezza anche in ottica di sostenibilità;</p> <p>partecipazione alle attività di pianificazione e gestione del sistema salute e sicurezza;</p> <p>il monitoraggio della gestione della salute e sicurezza</p>	<p>La sostenibilità nell'impresa</p> <p>la reciprocità di ruoli tra rappresentanze e responsabili per la sicurezza nell'organizzazione aziendale</p> <p>le proposte per promuovere misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori comprese le dimensioni relative alla gestione dell'età, alla conciliazione vita/lavoro, al welfare aziendale</p> <p>la collaborazione nella informazione e formazione dei lavoratori</p> <p>modalità di elaborazione e promozione di prassi sicure</p> <p>il monitoraggio dei risultati raggiunti e la ripianificazione delle azioni</p>	<p>4</p>
<p>5 RISCHI PSICOSOCIALI (STRESS E MOBBING), VIOLENZE E MOLESTIE</p>	<p>Conoscere le diverse forme di violenze e molestie sul luogo di lavoro e la normativa di riferimento</p> <p>approfondire le tematiche relative allo stress e al mobbing</p>	<p>Definizione di violenze e molestie, stress e mobbing</p> <p>individuazione degli elementi che contraddistinguono le azioni di molestia e violenza</p> <p>correlazione tra violenza sui luoghi di lavoro e rischio Stress lavoro correlato</p> <p>la centralità del rapporto tra persona ed organizzazione del lavoro</p>	<p>4</p>