

AVVISO PUBBLICO FORMAZIONE INAIL 2022

CORSO per RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza)

20 ORE di FORMAZIONE

MODULO	OBIETTIVO	CONTENUTI	ORE
1 RELAZIONI	Promozione della conoscenza, consapevolezza e interpretazione del ruolo; costruzione delle relazioni con i soggetti interni ed esterni all'organizzazione; promozione di sviluppo di reti finalizzate al miglioramento della salute e sicurezza; promozione del valore della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; costruzione delle condizioni per esercitare il diritto ad essere consultati; individuazione di modalità di comunicazione con i lavoratori; promozione della partecipazione attiva alle riunioni e/o tavoli tecnici	<p>Gli aspetti motivazionali per l'esercizio del ruolo;</p> <p>le relazioni operative con le principali figure aziendali: modalità comunicative e collaborative;</p> <p>le relazioni operative con i soggetti esterni (ditte appaltanti, organismi paritetici, organi di vigilanza): modalità comunicative e collaborative;</p> <p>le modalità di raccolta, elaborazione e registrazione delle istanze e delle segnalazioni dei lavoratori sui rischi presenti in azienda;</p> <p>le modalità di risposta alle questioni poste dai lavoratori in merito alle condizioni di salute e sicurezza in azienda;</p> <p>le modalità operative per favorire il processo di consultazione</p> <p>le modalità di partecipazione alle riunioni e/o tavoli tecnici e tecniche di comunicazione;</p> <p>le modalità operative per la promozione del valore della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</p>	4
2 GESTIONALE	<p>Individuazione delle modalità di ispezione e valutazione degli ambienti e dei mezzi di lavoro</p> <p>acquisizione delle competenze per l'analisi degli effetti avversi:</p>	<p>Il sopralluogo: finalità, modalità e strumenti di esecuzione</p> <p>il sopralluogo: l'analisi del ciclo lavorativo, dei dispositivi di protezione collettiva, dei dispositivi di protezione individuale e dell'organizzazione delle emergenze</p> <p>il sopralluogo: modalità di redazione del rapporto</p> <p>verifica dei comportamenti non conformi dei lavoratori</p> <p>modalità di registrazione, analisi e valutazione degli infortuni e dei quasi incidenti</p>	4

	l'analisi degli infortuni e dei quasi incidenti; analisi dei dati sanitari	modalità di elaborazione delle informazioni tratte dai dati sanitari modalità di elaborazione e diffusione delle prassi sicure	
3 VALUTATIVO E DOCUMENTALE	Promuovere la lettura e l'analisi del documento di valutazione dei rischi promuovere la lettura e l'analisi dei documenti tecnici	utilizzare le metodologie di valutazione dei rischi la congruenza della documentazione sulla valutazione in relazione agli ambiti di lavoro e ai rischi presenti in azienda modalità di richiesta, raccolta e di registrazione delle informazioni inerenti la salute e la sicurezza modalità di condivisione delle informazioni relative alla salute e sicurezza tra i soggetti della rappresentanza (RLS, RLST RLSSP) e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	4
4 ATTIVITA' LEGATE AL RUOLO	Formulazione e promozione delle azioni finalizzate allo sviluppo ed alla diffusione della salute e sicurezza anche in ottica di sostenibilità; partecipazione alle attività di pianificazione e gestione del sistema salute e sicurezza; il monitoraggio della gestione della salute e sicurezza	La sostenibilità nell'impresa la reciprocità di ruoli tra rappresentanze e responsabili per la sicurezza nell'organizzazione aziendale le proposte per promuovere misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori comprese le dimensioni relative alla gestione dell'età, alla conciliazione vita/lavoro, al welfare aziendale la collaborazione nella informazione e formazione dei lavoratori modalità di elaborazione e promozione di prassi sicure il monitoraggio dei risultati raggiunti e la ripianificazione delle azioni	4
5 RISCHI PSICOSOCIALI (STRESS E MOBBING), VIOLENZE E MOLESTIE	Conoscere le diverse forme di violenze e molestie sul luogo di lavoro e la normativa di riferimento approfondire le tematiche relative allo stress e al mobbing	Definizione di violenze e molestie, stress e mobbing individuazione degli elementi che contraddistinguono le azioni di molestia e violenza, aggressione correlazione tra violenza sui luoghi di lavoro e rischio Stress lavoro correlato la centralità del rapporto tra persona ed organizzazione del lavoro	4